

Годишњи извештај о остваривању родне равноправности
на Универзитету у Београду – Физичком факултету за 2024. годину

Физички факултет који као и остали послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужан је да у складу са

- Законом о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/2021)
- Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)
- Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)

сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности и да га најкасније до 15 јануара текуће године за претходну годину достави у електронској форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Наставно-научно веће Физичког Факултета на седници одржаној дана 29.6.2022. године донело је План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду-Физичком факултету број 302 од 15.07.2022. који је на српском и енглеском језику доступан на сајту Физичког факултета <http://www.ff.bg.ac.rs/Pravilnici/Rodna%20ravnopravnost%20%20Srp.pdf>

Наставно-научно веће Физичког факултета усваја годишњи извештај о спровођењу Плана на предлог поверенице за родну равноправност и спречавање дискриминације, и усваја закључке и предлоге како да се отклоне евентуалне неправилности.

Предлог извештаја за 2024. годину сачињен је и упућен Наставно-научном већу на усвајање за седницу заказану за 25.12.2024. године. Извештаји за претходне године доступни су на адреси <http://www.ff.bg.ac.rs/Fakultet/pravilnici.html>

Број запослених на Факултету (наставно, истраживачко и ненаставно - административно, техничко и помоћно осоље) је на дан 30.11.2024. године износио 136. Од тог броја запослених жена је било 47%.

Укупно запослених	136	100 %
Мушкарци	72	53%
Жене	64	47%

Наставно особље (51 запослени) од тог броја 33 % су жене

Звања 2024	Редовни професори	Ванредни Професори	Доценти	Асистенти др	Асистенти	Сарадници у настави
Мушкарци	67%	67%	67%	0	100%	100%
Жене	33%	33%	33%	100%	0	0

Истарживачко особље (40 запослени) од тог броја 48% су жене

Звања 2022	Истраживачи приправници	Истраживачи сарадници	Научни сарадници	Виши научни сарадници	Научни саветници
Мушкарци	69%	42%	47%	67%	100%
Жене	31%	58%	53%	33%	0

Ненаставно особље (45 запослени) од тог броја су 60% жене

Запослени	(ВСС VII) НОКС 7.3	(ВШ VI) НОКС 6.1	(СС IV) НОКС 4	(КВ) НОКС 3	(ОШ) НОКС1
Мушкарци	40%	100%	70%	100%	0
Жене	60%	0	30%	0	100%

Старосна структура запослених табела дата у %:

НОКС Ниво квалификације/ Степен стручне спреме	Укупан број запослених	21/30 Мушкарци Жене	31/40	41/50	51/60	61/70
1	16		Жене 100%	Жене 100%	Жене 100%	Жене 100%
2	/					
3	1					Мушкарци 100%
4	10	Мушкарци 100%	Мушкарци 100%	Жене 100%	Жене 25% Мушкарци 75%	Жене 50% Мушкарци 50%
5						
6	3				Мушкарци 100%	Мушкарци 100%
7	36	Жене 29% Мушкарци 71%	Жене 62% Мушкарци 38%	Жене 57% Мушкарци 43%	Жене 75% Мушкарци 25%	
8	70	Жене 33% Мушкарци 67%	Жене 44% Мушкарци 56%	Жене 36% Мушкарци 64%	Жене 20% Мушкарци 80%	Жене 50% Мушкарци 50%

Процент запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:

	Укупан %	% жена	% мушкараца
Лица на извршилачким местима	87%	42%	56%
Лица на положајима	(18) 13%	(10) 58%	(8) 44%

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу у категоријама извршилачких радних места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат (брuto износ)		Просечан номинални износ и проценат код жена (брuto износ)		Просечан номинални износ и проценат код мушкараца (брuto износ)	
Лица на извршилачким местима	137.213,00	80%	123.439,00	75%	147.021,00	83%
Лица на положајима	210.861,00	20%	193.047,00	25%	233.128,00	17%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције (2024.) запослена, разврстана по полу и старосној доби:

Од 21 до 30 година живота	6	Мушкарци 83%	Жене 17%
Од 31 до 40 година живота	2	Мушкарци 100%	
Од 41 до 50 година живота	1	Жене 100%	
Од 51 до 60 година живота			
Од 61 до 70 година живота			

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добили отказ, односно отпуштени.

Током 2024. године није било отказа уговора о раду од стране послодавца.

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Критеријуми за заснивање радног односа запослених дефинисани су Правилником о систематизацији радних места запослених на Физичком факултету на који је Министарство просвете дало своју сагласност. Критеријуми су образовање - стручна спрема (НОКС) и јасно дефинисана додатна знања (страни језик, ИТ...) или радно искуство.

Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Избори за орган управљања (Савет) и орган пословођења – декана Физичког факултета, обављају се у складу са критеријумима и процедурама дефинисаним Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Физичког факултета.

Орган управљања, Савет Физичког факултета, који је изабран 26. јануара 2023. године, одлуком оснивача, Владе Републике Србије, објављеном у „Сл. Гласнику РС“ број 87/2023, добио је 8 (осам) нових чланова Савета чији мандат је верификован 20. новембра 2023. Четири нова члана Савета изабрао је студентски парламент и

очекује се верификација њихових мандата на седници Савета заказаној за 25.12.2024. године. У складу са Статутом Физичког факултета Савет факултета има 27 чланова од ког броја су у актуелном сазиву 37% , жене.

У Деканском колегијуму који чине, декан, продекани из реда наставника и студент продекан и директори института у саставу Физичког факултета изабрани за мандат од 2024/2027. године, од укупно 7 чланова, 57% су жене.

Током 2024. на Факултету није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, као ни студента о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, старости и сл.

У том смислу није било ни судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом, те изостају и подаци о броју и проценту пријављених случајева, облицима насиља, полу жртава односно извршилаца и њиховом међусобном односу.

Током 2024. године ни међу запосленима ни међу студентима није било тражилаца ни корисника бесплатне правне помоћи.

Током 2024. године на Факултету није било организовано попуњавања упитника о распрострањености родно заснованог насиља.

У 2024. години на Физичком факултету није одржана ниједна радионица или обука запослених и студента са циљем ширења искустава и јачања капацитета у раду на превенцији сексуалног узнемиравања. У том смислу било би потребно планирање средстава за ове намене. Такође било би неопходно и укључивање Факултета у активности организација које организују обуке и едукације из ове области и то најпре у оквиру Универзитета у Београду.

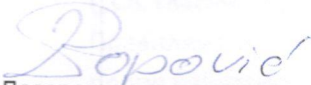
Приликом уписа школске 2024/2025. године, свим учесницима уписа на свим нивоима акредитованих студијских програма дељен је краћи извод из Правилника Физичког факултета о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања са контактом лица задуженог за заштиту родне равноправности на Физичком факултету.

<http://www.ff.bg.ac.rs/Pravilnici/PravilnikOZastitiOdSeksualnogUznemiravanja.pdf>

Универзитет у Београду, организовао је online обуку за поверенике за равноправност у оквиру пројекта UNIGAM , а којој је 17.12.2024. испред Физичког факултета учествовала повереница за равноправност проф. др Зорица Поповић.

Годишњи Извештај о остваривању родне равноправности се доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог најкасније до 15. јануара 2025. године.

Београд, 24. децембар 2024.


Повереница за равноправност

Проф. др Зорица Поповић, ванредна професорка